

Politika trajnostnega poslovanja



Uprava družbe Triglav Investments, upravljanje premoženja, d.o.o., Ljubljana, je na podlagi določb Uredbe (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019 o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo, v sektorju finančnih storitev in Uredbe (EU) 2020/852 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. junija 2020 o vzpostavitvi okvira za spodbujanje trajnostnih naložb ter spremembi Uredbe (EU) 2019/2088 na seji dne 11.02.2025 sprejela čistopis naslednjega internega akta

Politika trajnostnega poslovanja

1. člen (predmet ureditve)

S Politiko trajnostnega poslovanja (v nadaljevanju tudi: Politika) družba ureja svoj pristop k trajnostnemu poslovanju.

Politika se uporablja skupaj s Politiko odgovornega investiranja, upošteva trajnostne cilje Združenih narodov, ki jih družba prednostno obravnava, ter hkrati z ostalimi dejavniki kot so razvoj zakonodajnega okvirja in globalni trendi, usmerja razvoj trajnostnih prizadevanj družbe.

2. člen (trajnostno poslovanje)

Trajnostno poslovanje zajema poslovanje družbe ob upoštevanju okoljskih, družbenih in upravljaljskih vidikov.

- (1) Okoljski vidiki se nanašajo na vpliv poslovanja družbe na naravno okolje, pri čemer je poudarek na vplivu poslovanja družbe na podnebje. Družba spodbuja zmanjševanje ogljičnega odtisa gospodarstva in prehod na čistejšše vire energije.
- (2) Družbeni vidiki poslovanja se osredotočajo na vpliv podjetja na različne deležnike, vključno s strankami, zaposlenimi, poslovnimi partnerji in širšo skupnostjo. Ključni poudarki v družbi na tem področju so spodbujanje trajnostne gospodarske rasti, zagotavljanje dostojnih delovnih pogojev in skrb za zdravje ter dobro počutje zaposlenih. Poleg tega je pomemben poudarek tudi na izobraževanju in vseživljenjskem učenju, tako zaposlenih kot tudi drugih deležnikov.
- (3) Upravljaljski vidiki se osredotočajo na dejavnike, ki lahko vplivajo na kakovost odločanja pri vodenju družbe. Raznolikost vodstvenih organov prinaša širši spekter perspektiv in kompetenc, kar vodi do bolj inovativnih in optimalnih odločitev pri vodenju. Družba posebno pozornost namenja cilju enakost spolov, ki ga vključuje v analizo podjetij v portfeljih.

3. člen (trajnostni cilji Združenih narodov)

Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030¹ in Pariški sporazum o podnebni spremembi², predstavljata ključna strateška okvirja za globalno sodelovanje na področju trajnostnega razvoja in podnebni ukrepov. Pariški sporazum med drugim določa, da »...se finančne tokove uskladi z razvojnimi usmeritvami, ki vodijo v zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in v večjo odpornost družbe proti spremembi podnebja.«, s čimer je še dodatno poudarjena vloga finančnih institucij pri doseganju ciljev sporazuma. Republika Slovenija je kot članica EU zavezana k uresničevanju ciljev obeh mednarodnih dogovorov.

Septembra 2015 so na Generalni skupščini Združenih narodov vse države članice podpisale agendo za trajnostni razvoj do leta 2030 in se zavzele za zasledovanje njenih 17 ciljev trajnostnega razvoja³. Svetovni voditelji so se tako zavezali k izboljšanju življenja ljudi in varovanju planeta.

Slika 1: Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov



Tudi Evropska komisija se je zavezala zasledovati cilje Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 in omenjeni dogovor postavlja v središče svojih prizadevanj za okrevanje.

¹ Angl. United Nations, The 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals: An opportunity for Latin America and the Caribbean (LC/G. 2681-P/Rev. 3), Santiago, 2018.

² Angl. Adoption of the Paris Agreement, 21st Conference of the Parties, Paris: United Nations

Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov služijo kot kompas za evropsko okrevanje in oblikovanje novega modela rasti, ki bo ustvaril bolj odporno in trajnostno prihodnost.

4. člen

(trajnostni cilji družbe)

V družbi se zavzemamo za cilje trajnostnega razvoja in z raznolikimi ukrepi prispevamo k različnim ciljem.

V prihodnjem strateškem obdobju t.j. v letih od 2025 do 2030 bo družba prednostno obravnavala šest izbranih ciljev.

Izbrani cilji so podrobneje predstavljeni v nadaljevanju in so razvrščeni po pomembnosti. Pomembnost je določena glede na to, v kakšni meri lahko družba s svojimi dejavnostmi in aktivnostmi vpliva na določen cilj, če posamezen cilj trajnostnega razvoja ponuja priložnosti in kako to vpliva na družbo.



(1) Podnebni ukrepi

Sprejem ambicioznih ukrepov za boj proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam je nujen za zagotovitev dolgoročne vzdržnosti življenja na Zemlji. Družba spodbuja zmanjševanje ogljičnega odtisa gospodarstva ter s tem sodeluje pri blaženju učinkov podnebnih sprememb.

Zavezani smo k raziskovanju priložnosti na področju podnebnega ukrepanja, zato se bomo, v sodelovanju z različnimi deležniki, tudi v prihodnje prizadevali razvijati vsebinske rešitve, ki bodo prispevale k blaženju učinkov podnebnih sprememb in prilagajanju le-tem.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- emisije toplogrednih plinov



(2) Cenovno dostopna in čista energija

Družba spodbuja prehod na čistejše vire energije in s tem zmanjšanje ogljičnega odtisa gospodarstva. Uporabljamo obnovljive vire energije iz sončne elektrarne v okviru poslovnih

prostorov družbe, na trgu pa dodatno potrebno energijo za poslovanje prav tako kupujemo iz obnovljivih energetskega virov.

Načrtujemo analizo možnosti za razširitev naše produktne palete in optimizacijo investicijskega procesa. Osredotočili se bomo na vključevanje inovativnih rešitev za cenovno dostopno in čisto energijo.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- delež energije iz obnovljivih virov v bruto končni porabi energije

(3) Zdravje in dobro počutje



Varnosti in zdravju zaposlenih v družbi namenimo veliko skrb, posebej preventivnemu ravnanju in pravočasnemu odpravljanju morebitnih nevarnosti. V prizadevanju za sistematično in celostno skrb za zaposlene smo pridobili certifikat Zdravju prijazna organizacija. V okviru pridobljenega certifikata se zavezujemo k implementaciji in stalnemu izvajanju celovitega programa ukrepov ter kontinuirani nadgradnji le-teh.

Zavedamo se, da imamo kot finančna institucija moč in odgovornost vplivati na zdravje in blagostanje širše družbe preko naših investicijskih odločitev. Iz tega razloga se zavezujemo k proaktivnemu pristopu pri vključevanju zdravstvenih vidikov v naše tematske investicijske strategije v prihodnje.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- splošno zdravstveno stanje oseb.

(4) Dostojno delo in gospodarska rast



Omogočanje dostojnega dela za vse zaposlene je ključno z vidika naših prepričanj in vrednot ter hkrati predpogoj za naše uspešno poslovanje ter ohranjanje ugleda v širši družbi.

Naša zaveza k dostojnemu delu vključuje pošteno plačilo, varne delovne pogoje ter priložnosti za osebni in karierni razvoj vseh zaposlenih v družbi. Ciljna stopnja neželene fluktuacije zaposlenih,

h kateri stremimo bo potrditev, da ustvarjamo delovno okolje, kjer se ljudje počutijo cenjene in motivirane.

Verjamemo v moč solidarnosti in skupnosti. Zato spodbujamo prostovoljstvo med našimi zaposlenimi in podpiramo dobrodelne projekte, ki izboljšujejo kakovost življenja ranljivih skupin. Naši zaposleni so ambasadorji pozitivnih sprememb, saj aktivno sodelujejo pri omenjenih pobudah.

Kot odgovorno podjetje želimo aktivno prispevati k razvoju lokalnega gospodarstva. V prihodnje bomo preučili možnosti dodatnih spodbud strateških naložb za sooblikovanje odporne lokalne ekonomije, pripravljene na prihodnje izzive.

Na tej osnovi spodbujamo trajnostno in vzdržno gospodarsko rast. S svojim poslovnim modelom razvijamo dolgoročne poslovne povezave.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- realna rast bruto domačega proizvoda na prebivalca in
- stopnja delovne aktivnosti.

(5) Enakost spolov



Raziskave kažejo, da raznolikost spolov v vodstvenih timih pozitivno vpliva na poslovne rezultate podjetij. Podjetja z uravnoteženo zastopanostjo spolov v vodstvu dosegajo višjo donosnost, dobičkonosnost in inovativnost. To se odraža v večji uspešnosti posameznih podjetij in posledično prispeva h gospodarski rasti.

Zaradi prepoznanega pomena enakosti spolov uporabljamo posebne kazalnike za merjenje tega vidika v podjetjih, v katera investiramo. Naš pristop k spremljanju cilja enakosti spolov redno analiziramo in po potrebi nadgrajujemo.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- plačna vrzel med spoloma in
- delež manj zastopanega spola na vodstvenih položajih.



(6) Kakovostno izobraževanje

Vseživljenjsko učenje je temelj napredka in uspeha družbe.

Aktivno vključujemo zaposlene, stranke, poslovne partnerje in druge deležnike v nenehen proces izobraževanja in razvoja. Zaposlenim omogočamo stalno nadgrajevanje znanj in veščin, hkrati pa imamo vzpostavljen celovit pristop za izobraževanje strank, poslovnih partnerjev in širše javnosti.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- vključenost odraslih v izobraževanje.

5. člen

(ključni kazalniki trajnostnega poslovanja)

Družba ima za vsak cilj trajnostnega poslovanja definirane ključne kazalnike s ciljnimi vrednostmi. Ključni kazalniki se določijo letno in se spremljajo na polletnem nivoju.

Kazalniki s ciljnimi vrednostmi in odgovornimi osebami za njihovo spremljavo se opredelijo s sklepom uprave.

6. člen

(izračun kazalnikov in poročanje)

Spremljava kazalnikov poteka v Področju upravljanja s tveganji in spremljave poslovanja (v nadaljevanju: področje), in sicer polletno. Pregled se predstavi na trajnostnem kolegiju družbe. Letni pregled po stanju na dan 31.12. za vsako posamezno leto se pripravi v obdobju 90 dni po presečnem datumu in sicer na podlagi podatkov, ki jih pripravijo odgovorne osebe za posamezne kazalnike.

Dosežene vrednosti vseh kazalnikov področje poroča na trajnostnem kolegiju družbe. Dodatno se o doseženih vrednostih vseh kazalnikov poroča v okviru periodičnega Poročila o tveganjih področja upravljanja tveganj in spremljave poslovanja.

7. člen

(odgovornost za uveljavitev politike trajnostnega poslovanja)

Za uveljavitev politike je odgovorna uprava družbe.

8. člen

(končne določbe)

Politika se lahko spreminja in dopolnjuje na enak način kot se sprejme.

Politika postane veljavna, ko jo potrdi uprava in se objavi v okviru elektronskega informacijskega sistema družbe na nosilcu podatkov, kjer so objavljeni ostali splošni akti družbe in ki je dostopen vsem zaposlenim v družbi.

Andrej Petek

član uprave

Miha Grilec

član uprave

Benjamin Jošar,

predsednik uprave