

Politika trajnostnega poslovanja



Osnovni podatki o notranjem aktu:

Datum veljavnosti (od):	9.11.2022
Notranji akt sprejel:	Uprava družbe
Izdaja:	2
Skrbnik notranjega akta:	Živa Jezernik
Lastnik notranjega akta:	Živa Jezernik

Zgodovina dokumenta:

Izdaja:	Velja od:	Glavne spremembe:
1	09.03.2021	
2	09.11.2022	Dopolnitev politike z načeli, ki jih družba s politiko zasleduje ter uskladitev z zahtevami veljavne zakonodaje.

Uprava družbe Triglav Skladi, družba za upravljanje, d.o.o., Ljubljana, je na podlagi določb Uredbe (EU) 2019/2088 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. novembra 2019 o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo, v sektorju finančnih storitev in Uredbe (EU) 2020/852 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. junija 2020 o vzpostavitvi okvira za spodbujanje trajnostnih naložb ter spremembi Uredbe (EU) 2019/2088 na seji dne 8.11.2022 sprejela čistopis naslednjega internega akta

Politika trajnostnega poslovanja

1. člen (predmet ureditve)

S to Politiko trajnostnega poslovanja (v nadaljevanju tudi: politika) družba ureja svoj pristop k trajnostnemu poslovanju.

2. člen (trajnostno poslovanje)

Trajnostno poslovanje zajema poslovanje družbe ob upoštevanju okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikov.

- (1) Okoljski vidiki se nanašajo na vpliv poslovanja družbe na naravno okolje, pri čemer je poudarek na vplivu poslovanja družbe na podnebje. Spodbujamo tudi trajnostne načine porabe in sortiranje odpadkov.
- (2) Družbeni vidiki se nanašajo na vpliv poslovanja na pravice, počutje in interese strank, zaposlenih v družbi, zaposlenih v drugih družbah, s katerimi družba sodeluje ter širše družbe. Za družbo je v tem sklopu najpomembnejše spodbujanje trajnostne gospodarske rasti ter zagotavljanje dostojnih delovnih pogojev in spodbujanje zdravega življenja ter splošnega dobrega počutja zaposlenih. Pomemben vidik predstavlja tudi izobraževanje in vseživljenjsko učenje, tako zaposlenih kot ostalih deležnikov – poslovnih partnerjev, strank in širše družbe.
- (3) Upravljavski vidiki se nanašajo na dejavnike, ki lahko negativno vplivajo na sprejemanje optimalnih odločitev na področju vodenja družbe (raznolikost v upravi in nadzornem svetu ter na ravni posameznih področij, znanja na področju vodenja, zakonodaje in etike). V tem sklopu je za družbo najpomembnejše zagotavljanje enakosti spolov.

3. člen (trajnostni cilji Združenih narodov)

Agenda za trajnostni razvoj do leta 2030¹, k ciljem katere je zavezana Republika Slovenija, skupaj s Pariškim sporazumom o podnebnih spremembah², k ciljem katerega je Republika Slovenija zavezana kot članica EU, skupaj predstavljata usmeritev za boljši svet. Predstavljata tudi globalni okvir za mednarodno sodelovanje na področju trajnostnega razvoja ter njegove gospodarske, socialne, okoljske in upravljavske razsežnosti. Pariški sporazum med drugim določa, da »...se finančne tokove uskladi z razvojnimi usmeritvami, ki vodijo v zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in v večjo odpornost družbe proti spremembi podnebja.«, s čimer je še dodatno poudarjena vloga finančnih institucij pri doseganju ciljev sporazuma.

Septembra 2015 so na Generalni skupščini vse države članice Združenih narodov podpisale agendo za trajnostni razvoj do leta 2030 in se zavzele za zasledovanje njenih 17 ciljev trajnostnega razvoja³. Svetovni voditelji so se zavezali, da bodo odpravili revščino, zaščitili planet in zagotovili, da bodo vsi ljudje živeli v miru in blaginji.

Slika 1: Cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov



¹ Angl. United Nations, The 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals: An opportunity for Latin America and the Caribbean (LC/G. 2681-P/Rev. 3), Santiago, 2018.

² Angl. Adoption of the Paris Agreement, 21st Conference of the Parties, Paris: United Nations

Tudi Evropska komisija se je zavezala zasledovati cilje Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 in omenjeni dogovor postavlja v središče svojih prizadevanj za okrevanje. Osredotočenost na uporabo ciljev Združenih narodov za trajnostni razvoj služi kot vodilo za okrevanje Evrope in ustvarjanje boljše prihodnosti prek novega modela rasti.

4. člen

(trajnostni cilji družbe)

V družbi se zavzemamo za cilje trajnostnega razvoja in z različnimi ukrepi prispevamo k številnim od zgoraj naštetih 17 ciljev.

V prihodnjem strateškem obdobju t.j. v letih od 2022 do 2025 bo družba prednostno obravnavala šest izbranih ciljev.

Izbrani cilji so podrobneje prikazani v nadaljevanju in so razvrščeni po pomembnosti.

Pomembnost je določena glede na to, v kakšni meri lahko družba s svojimi dejavnostmi in aktivnostmi vpliva na posamezen cilj, če posamezen cilj trajnostnega razvoja ponuja priložnosti in kako to vpliva na družbo.



(1) Dostojno delo in gospodarska rast

Omogočanje dostojnega dela za vse zaposlene je ključno z vidika naših prepričanj in vrednot ter je hkrati tudi predpogoj za naše uspešno poslovanje ter ohranjanje ugleda v širši družbi.

Zaposlenim zagotavljamo varno delovno okolje, kar pomeni, da imamo poleg zagotavljanja fizične varnosti in ustreznih delovnih pogojev tudi ničelno toleranco do kakršnegakoli nasilja, trpinčenja ali nadlegovanja na delovnem mestu. Zaposleni za svoje delo prejemajo redno in pošteno plačilo. Izvajamo poštene prakse zaposlovanja in napredovanja, kar pomeni, da izbiramo najustreznejše kandidate ne glede na njihov spol, starost ali etično poreklo. Pri izbiri in ovrednotenju zunanjih ponudnikov storitev dajemo prednost bolj trajnostno naravnanim in vključujočim podjetjem.

Na tej osnovi spodbujamo trajnostno in vzdržno gospodarsko rast. S svojim poslovnim modelom razvijamo dolgoročne poslovne povezave. Z ustrežno poslovno strategijo in kadrovsko strukturo si prizadevamo ohraniti dolgoročno vzdržen poslovni model družbe.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- realna rast bruto domačega proizvoda na prebivalca in
- stopnja delovne aktivnosti.



(2) Podnebni ukrepi

Sprejem ambicioznih ukrepov za boj proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam je nujno za zagotovitev dolgoročne vzdržnosti življenja na Zemlji. Zavezuje se k sodelovanju pri blaženju učinkov podnebnih sprememb, in sicer s sprejetjem zaveze, da bomo pričeli poslovati kot ogljično nevtralna družba. Dodatno bomo vso električno energijo, potrebno za naše poslovanje pridobivali iz obnovljivih virov.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- emisije toplogrednih plinov in
- emisijska intenzivnost pri porabi energije.



(3) Enakost spolov

Raznolikost spolov je gonilna sila dobrih poslovnih rezultatov, saj so raziskave pokazale, da so podjetja, ki imajo mešane vodstvene time večinoma bolj donosna in dobičkonosna, tudi bolj inovativna, kar prispeva k večji uspešnosti posameznega podjetja ter posledično večji gospodarski rasti.

Na tem področju si je družba zato zastavila cilje, ki vodijo v doseganje in ohranjanje enakosti spolov na vseh nivojih v družbi ter krepitev vloge manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjima kazalnikoma tega cilja:

- plačna vrzel med spoloma in
- delež manj zastopanega spola na vodstvenih položajih.



(4) Kakovostno izobraževanje

Zavedamo se, da je spodbujanje možnosti vseživljenjskega učenja za vsakogar (zaposlene, stranke, poslovne partnerje, druge deležnike) ključnega pomena za uspeh naše družbe.

V okviru tega cilja načrtujemo dodatne spodbude zaposlenim za vključenost v vseživljenjsko učenje ter tudi celostni pristop k izobraževanju strank, širše javnosti in poslovnih partnerjev.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- vključenost odraslih v izobraževanje.



(5) Zdravje in dobro počutje

Zdravje in dobro počutje naših zaposlenih so pomembni. V ta namen zaposlenim in strankam omogočamo številne ugodne pogoje za koriščenje storitev in ugodnosti, kot so celostna zdravstvena obravnava, dodatno pokojninsko varčevanje in druge aktivnosti, ki pripomorejo k doseganju tega cilja.

Zavedamo se pomena skrbnega ravnanja z zaposlenimi in potreb različnih generacij. Zato se zavezujemo, da bomo v strateškem obdobju pridobili certifikat družini prijazno podjetje

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- splošno zdravstveno stanje oseb.



(6) Odgovorna poraba in proizvodnja

Za dolgoročno vzdržnost življenja na Zemlji je pomembno zagotoviti trajnostne načine proizvodnje in porabe. Glede na to, da družba za upravljanje ne proizvaja materialnih izdelkov, smo ukrepe v okviru tega cilja usmerili v sortiranje odpadkov. Nadalje spodbujamo tudi odgovorno uporabo in porabo, in sicer predvsem pri presoji o nujnosti nakupov ter s spodbujanjem nakupa bolj trajnostnih izdelkov.

S svojim delovanjem neposredno prispevamo k naslednjemu kazalniku tega cilja:

- stopnja sortiranja in odlaganja odpadkov brez mineralnih odpadkov.

5. člen

(ključni kazalniki trajnostnega poslovanja)

Družba ima za vsak cilj trajnostnega poslovanja definirane ključne kazalnike s ciljnimi vrednostmi, ki jih spremlja na letnem nivoju.

Kazalniki s ciljnimi vrednostmi in odgovornimi osebami za njihovo spremljavo se opredelijo s sklepom uprave.

6. člen

(izračun kazalnikov in poročanje)

Spremljava kazalnikov poteka v Področju upravljanja s tveganji in spremljave poslovanja (v

nadaljevanju: področje), in sicer enkrat letno. Izračune po stanju na dan 31.12. za vsako posamezno leto se pripravi v obdobju 90 dni po presečnem datumu in sicer na podlagi podatkov, ki jih pripravijo ostala področja v družbi.

Dosežene vrednosti vseh kazalnikov področje poroča upravi družbe, funkcijam notranjih kontrol in ostalim področjem, ki so nosilci aktivnosti posameznih kazalnikov.

7. člen

(odgovornost za uveljavitev politike trajnostnega poslovanja)

Za uveljavitev politike je odgovorna uprava družbe.

8. člen

(končne določbe)

Politika se lahko spreminja in dopolnjuje na enak način kot se sprejme.

Politika postane veljavna, ko jo potrdi uprava in se objavi v okviru elektronskega informacijskega sistema družbe na nosilcu podatkov, kjer so objavljeni ostali splošni akti družbe in ki je dostopen vsem zaposlenim v družbi.

Andrej Petek

Miha Grilec

Benjamin Jošar,

član uprave

član uprave

predsednik uprave